Постановлением Пленума ВС РФ разъяснены особенности применения законодательства о труде с работодателями физическими лицами и субъектами малого предпринимательства, которые относятся к микропредприятиям.

Постановлением Пленума разъяснены вопросы в части порядка, сроков обращения в суд за восстановлением нарушенных прав, основаниях возникновения трудовых отношений и порядке их оформления. Так, разъяснено право работодателя – физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем, на изменение в одностороннем порядке определенных сторонами условий трудового договора только при наличии причин, связанных с изменением организационных и технологических условий труда; обязанность работодателя по выплате увольняемому работнику выходного пособия и иных компенсационных выплат, предусмотренных трудовым договором. Кроме того, работодатель - физическое лицо вправе предусмотреть дополнительные основания его прекращения, при условии, что данные основания не будут являться дискриминационными.

Заместитель прокурора района советник юстиции Н.В.Марамзина