**Несвоевременная выплата денежных средств, предусмотренных трудовым законодательством, повлекла возбуждение в отношении работодателя дела об административном правонарушении.**

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства в ООО «Фудсервис». По результатам проверки выявлены существенные нарушения закона.

Установлено, что уведомления о начале отпуска за две недели до его начала работникам не направляются. В нарушение требований ст. 136 ТК РФ отпускные работникам юридического лица выплачивались в день выплаты окончательного расчета за отработанный месяц, то есть 30-31 числа месяца, а не за три дня до начала отпуска как предусмотрено действующим трудовым законодательством.

В нарушение ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производилась не в день увольнения работника, а спустя длительно время.

Выявленные нарушения послужили основанием для возбуждения в отношении генерального директора ООО «Фудсервис» дела об административном правонарушении, предусмотренном частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ, и внесения представления об устранении нарушений трудового законодательства.

 PS: частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ установлена ответственность за невыплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=0A437D1A7AF3C01BA835F1E4957FACE9ED0089BD32B04927CA09BCDF1720C06214D2A4E5FBR8w9F). Санкцией статьи предусмотрено наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Заместитель прокурора советник юстиции                                                                      Н.В.Марамзина